

SettoreD105 Servizi Demografici e Politiche di genere

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE n. **724** del **04/03/2022**

**OGGETTO: AGGIORNAMENTO COMPONENTI COMITATO UNICO DI GARANZIA DEL
COMUNE DELL'AQUILA. PARZIALE RETTIFICA DELLA DETERMINAZIONE
DIRIGENZIALE N. 644/2022.**

IL DIRIGENTE

PREMESSO

- che, con deliberazione di Giunta Comunale n. 75 del 04.03.2021, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione per il triennio 2021-2023 e trasmesso al Consiglio Comunale, che ne ha preso atto con propria deliberazione n. 48 del 09.04.2021;
- che, con deliberazione di Consiglio Comunale n. 49 del 09.04.2021, dichiarata immediatamente eseguibile per l'urgenza, è stata disposta l'approvazione ex art. 174, comma 3, del D.Lgs. 267/2000 s.m.i., del Bilancio di Previsione 2021-2023, unitamente ai relativi allegati previsti ex lege;
- che, con deliberazione di Giunta Comunale n. 147 del 26.04.2021, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2021-2023;

RICHIAMATO l'art. 57 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, che dispone l'obbligo per le Pubbliche Amministrazioni di costituire al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (di seguito indicato con l'acronimo CUG), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i Comitati per le pari opportunità e i Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;

RILEVATO che il Comitato unico di garanzia, all'interno dell'Amministrazione Pubblica, ha compiti propositivi, consultivi e di verifica, nell'ambito delle competenze allo stesso demandate dal citato art. 57, comma 3, del D.Lgs n. 165/2001, e si afferma come soggetto attraverso il quale, nell'ambito del lavoro pubblico, si intende:

- contribuire alla parità e alle pari opportunità, prevedendo e contrastando ogni forma di violenza fisica e psicologica, di molestia e di discriminazione diretta e indiretta;
- ottimizzare la produttività del lavoro pubblico, migliorando le singole prestazioni lavorative;
- accrescere la performance organizzativa dell'amministrazione nel suo complesso, rendendo efficiente ed efficace l'organizzazione anche attraverso l'adozione di misure che favoriscano il benessere organizzativo e promuovano le pari opportunità e il contrasto alle discriminazioni;

VISTA la Direttiva n. 2 del 26 giugno 2019 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e del Sottosegretario delegato alle Pari Opportunità, che sostituisce la Direttiva 23 maggio 2007 recante

“Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni pubbliche” e aggiorna alcuni degli indirizzi contenuti nelle Linee guida di cui alla Direttiva 4 marzo 2011 sulle modalità di funzionamento dei CUG, con specifico riferimento ai seguenti aspetti:

- **Criteri di composizione:** il CUG ha una composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.Lgs. n. 165/2001, effettivamente presenti all'interno di ogni singola amministrazione, e da un numero pari di rappresentanti dell'Amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti. Per quanto riguarda i componenti di parte pubblica, nella composizione del CUG devono essere rappresentate, per quanto possibile, tutte le componenti del personale comunque in servizio presso l'amministrazione;
- **Procedure di nomina:** in ordine all'individuazione dei componenti dei CUG, al fine di assicurare che la scelta ricada effettivamente su soggetti in possesso di adeguati requisiti di competenza ed esperienza, l'amministrazione procede alla relativa designazione ad esito dell'espletamento di una procedura comparativa trasparente cui possa partecipare tutto il personale interessato in servizio nell'amministrazione;

DATO ATTO

- che, alla luce della sopraggiunta direttiva, con nota prot. n. 83398 del 05.08.2019 è stato chiesto ai rappresentanti territoriali delle sigle sindacali CGIL, CISL, UIL e CSA, presenti all'interno del Comune, di indicare i nominativi dei propri componenti e dei relativi supplenti da inserire nel CUG;
- che, con nota prot. n. 83564 del 05.08.2019, è stata avviata la procedura di selezione comparativa per la nomina dei componenti del CUG di parte pubblica, riservata al personale comunale;
- che, a seguito dell'espletamento di tale procedura comparativa interna, con Decreto sindacale n. 276 del 17.10.2019 sono stati designati i componenti di parte pubblica del CUG;
- che i rappresentanti territoriali delle suddette sigle sindacali hanno segnalato i nominativi dei propri componenti e dei relativi supplenti da inserire nel CUG;
- che, con determinazione del Dirigente del Settore Politiche per il cittadino e Personale n. 4358 del 25.10.2019, si è dunque provveduto alla ricostituzione del Comitato Unico di Garanzia del Comune dell'Aquila;

PRECISATO che, conformemente a quanto previsto dalla citata Direttiva ministeriale del 4 marzo 2011, i componenti del CUG restano in carica 4 anni e possono essere rinnovati una sola volta;

VISTO il Decreto sindacale n. 25 del 03.02.2022, con cui si è provveduto a designare l'Avv. Paola Giuliani, già Dirigente del Settore Risorse umane, collocata in quiescenza a decorrere dal 04.07.2021, quale Presidente del Comitato Unico di Garanzia del Comune dell'Aquila;

CONSIDERATO

- che, con nota prot. n. 13902 del 14.02.2022, dovendo procedere alla sostituzione di un membro del CUG non più in servizio presso l'Ente (Sara Rossi), è stato chiesto ai dipendenti comunali interessati di manifestare la volontà di far parte del Comitato; contestualmente, è stato richiesto ai componenti di parte pubblica del CUG di confermare la propria volontà di partecipazione;

- che, con nota prot. n. 13889 del 14.02.2022, indirizzata ai rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali territoriali e ai componenti del CUG dalle stesse individuati, è stato chiesto di confermare i componenti in carica ovvero di segnalare eventuali sostituzioni;
- che, entro il termine di dieci giorni indicato nelle suddette note, sono pervenuti i riscontri di seguito specificati:
 - Marco Vitaliani, Carmine Basile, Luigia Vitali e Federico Pasquantonio hanno confermato la propria volontà di partecipazione al CUG;
 - Tiziana Tarquini e Alberto Baiocchetti hanno invece comunicato di non voler confermare tale adesione;
- che sono pervenute inoltre tre nuove proposte di adesione al CUG, da parte delle dipendenti di seguito indicate: Alessandra De Meis (nota del 21.02.2022), Marika Di Pangrazio (nota del 21.02.2022) e Maria Franca Di Rocco (nota del 22.02.2022);

VISTA la determinazione dirigenziale n. 644 dell'01.03.2022, con cui, all'esito del suddetto procedimento, si è provveduto all'aggiornamento della composizione del Comitato Unico di Garanzia del Comune dell'Aquila, composto come di seguito riportato:

Presidente: Avv. Paola Giuliani

Componenti effettivi designati dall'Amministrazione comunale:

- Marco Vitaliani
- Carmine Basile
- Luigia Vitali
- Alessandra De Meis

Membri supplenti:

- Federico Pasquantonio
- Maria Lucia Gigli
- Marika Di Pangrazio
- Maria Franca Di Rocco

Componenti effettivi designati dalle Organizzazioni sindacali:

- Carlo Bolino (CISL)
- Cinzia Angelini (CGIL)
- Fabrizio Pupi (CSA)
- Elvira Damiani (UIL)

Membri supplenti:

- Roberto Tomei (CISL)
- Marco Mancini (CGIL)
- Stefano Martelli (CSA)
- Italo Galgani (UIL)

PRESO ATTO che, successivamente all'adozione del richiamato provvedimento, con nota del 03.03.2022, acquisita al protocollo comunale n. 21405 del 04.03.2022, il Segretario Provinciale della F.P. CGIL della Provincia dell'Aquila ha fornito riscontro alla richiesta del 14.02.2022, comunicando i nominativi dei rappresentanti designati quali componenti del CUG, in sostituzione di quelli precedentemente individuati:

- Roberto Russo, componente effettivo;
- Luana Masciovecchio, membro supplente;

RITENUTO pertanto di dover procedere a una parziale rettifica della composizione del Comitato Unico di Garanzia del Comune dell'Aquila, costituito con determinazione dirigenziale n. 4358 del 25.10.2019 e aggiornato con determinazione dirigenziale n. 644 dell'01.03.2022, provvedendo alle sostituzioni dei componenti individuati dalla richiamata organizzazione sindacale;

CONSIDERATO che sul presente atto il Dirigente esprime parere favorevole di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del vigente Decreto legislativo n. 267/2000 e del nuovo Regolamento comunale sui controlli interni;

ATTESO che i sottoscrittori del presente atto dichiarano di non trovarsi in una situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, come disposto dall'art. 6, comma 2, e dall'art. 7 del Codice di Comportamento di cui al D.P.R. 62/2013, e di essere a conoscenza delle sanzioni penali cui si incorre nel caso di dichiarazione mendace o contenente dati non più rispondenti a verità, come previsto dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445;

DATO ATTO che il presente provvedimento non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economica, finanziaria e patrimoniale dell'Ente;

VERIFICATO il rispetto degli obblighi di trasparenza;

VISTI

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 (T.U.E.L.);
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- le Direttive ministeriali del 04.03.2011 e n. 2 del 26.06.2019;
- i Decreti sindacali n. 276/2019 n. 25/2022;
- le determinazioni dirigenziali n. 4358/2019 e n. 644/2022;

DETERMINA

Per le motivazioni di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportate:

1. Di prendere atto della nota del 03.03.2022, acquisita al protocollo comunale n. 21405 del 04.03.2022, con cui il Segretario Provinciale della F.P. CGIL della Provincia dell'Aquila ha fornito riscontro alla richiesta prot. n. 13889 del 14.02.2022, comunicando i nominativi dei rappresentanti designati quali componenti del CUG, in sostituzione di quelli precedentemente individuati;
2. Di procedere pertanto a una parziale rettifica della determinazione n. 644 dell'01.03.2022, con cui è stato disposto l'aggiornamento della composizione del Comitato Unico di Garanzia del Comune dell'Aquila, costituito con determinazione dirigenziale n. 4358 del 25.10.2019,

provvedendo alla sostituzione dei componenti designati dalla richiamata organizzazione sindacale;

3. Di dare atto che, all'esito delle sostituzioni sopraindicate, il Comitato Unico di Garanzia del Comune dell'Aquila, costituito con determinazione dirigenziale n. 4358 del 25.10.2019, risulta composto come di seguito riportato:

Presidente: **Avv. Paola Giuliani**

Componenti effettivi designati dall'Amministrazione comunale:

- **Marco Vitaliani**
- **Carmine Basile**
- **Luigia Vitali**
- **Alessandra De Meis**

Membri supplenti:

- **Federico Pasquantonio**
- **Maria Lucia Gigli**
- **Marika Di Pangrazio**
- **Maria Franca Di Rocco**

Componenti effettivi designati dalle Organizzazioni sindacali:

- **Carlo Bolino** (CISL)
- **Roberto Russo** (CGIL)
- **Fabrizio Pupi** (CSA)
- **Elvira Damiani** (UIL)

Membri supplenti:

- **Roberto Tomei** (CISL)
- **Luana Masciovecchio** (CGIL)
- **Stefano Martelli** (CSA)
- **Italo Galgani** (UIL)

4. Di precisare che, conformemente a quanto previsto dalla citata Direttiva ministeriale del 4 marzo 2011, i componenti del CUG restano in carica 4 anni (termine decorrente dalla costituzione disposta con determinazione dirigenziale n. 4358 del 25.10.2019) e possono essere rinnovati una sola volta;
5. Di dare atto che la presente determinazione non comporta impegno di spesa, né diminuzione di entrata per l'Amministrazione comunale;
6. Di trasmettere la presente determinazione alla Segreteria Generale e al Settore proponente, per quanto di rispettiva competenza.

Il Responsabile del Procedimento

Claudia Graziani
(Firma Elettronicamente)

IL DIRIGENTE
(Firma Digitalmente)